

Numer projektu	2023-2-PL01-KA220-HED-000179445
-----------------------	---------------------------------

Tytuł projektu	The transferable training model - the best choice for training IT business leaders
Akronim projektu	TransLeader
Strona internetowa projektu	https://www.tl.ubb.edu.pl/
Nazwa instytucji koordynującej:	Uniwersytet Bielsko-Bialski
Partnerzy	<ol style="list-style-type: none">1. УНИВЕРСИТЕТ ПО БИБЛИОТЕКОЗНАНИЕ И ИНФОРМАЦИОННИ ТЕХНОЛОГИИ / UNIVERSITET PO BIBLIOTEKOZNANIE I INFORMACIONNI TEHNOLOGII (Bułgaria)2. UNIVERSIDADE DO ALGARVE (Portugalia)3. Rekord SI sp. z o.o. (Polska)4. TARAS SHEVCHENKO NATIONAL UNIVERSITY OF KYIV (Ukraina)
Czas trwania	36 miesięcy
Dofinansowanie z programu Erasmus+	400 000 euro

Streszczenie projektu

Projekt ma na celu współpracę uczelni i przedsiębiorstw w celu określenia kompetencji i zgodnych profili zawodowych. Współpraca ta zapewni innowacyjne rozwiązania w zakresie szkolenia ekspertów w dziedzinie Internetu Rzeczy i Sztucznej Inteligencji. Udział w projekcie przedsiębiorstwa branży IT zapewni „uczenie się przez działanie” i praktyczne podejście poparte odpowiednim doświadczeniem. Głównym celem projektu jest stworzenie jednolitego, praktycznego tytułu magistra w obszarze AI i IoT wśród uniwersytetów o różnym poziomie rozwoju, wspierając uczelnię ukraińską.

Cele szczegółowe to:

- stworzenie dostosowanych do indywidualnych potrzeb ram wymagań edukacyjnych;
- dostosowanie treści programów studiów do nowych wymagań biznesu w zakresie AI i IoT;
- zwiększenie potencjału mentorów/trenerów - nauczycieli akademickich, badaczy i ekspertów w zakresie przygotowania studentów do niezbędnych umiejętności w zakresie AI i IoT - włączenie do ekosystemu edukacyjnego szkolenia w zakresie nowych modeli przywództwa, takich jak przywództwo rozproszone i style przywództwa dostosowane do środowiska IT i specyfiki projektu IT.

Powyższe cele są bezpośrednio powiązane z planowanymi rezultatami:

- stworzenie Ram Kompetencji, wymagań edukacyjnych i modelu scenariuszy uczenia się;
- utworzenie kompendium i wymiana dobrych praktyk w zakresie nauczania opartego na scenariuszach;
- metodologia nauczania i materiały do szkolenia nauczycieli;
- nowe modele przywództwa, takie jak przywództwo rozproszone, które poprzez zaangażowanie członków zespołów IT wzmacnia ich wpływ na realizowane zadania i podejmowane decyzje.